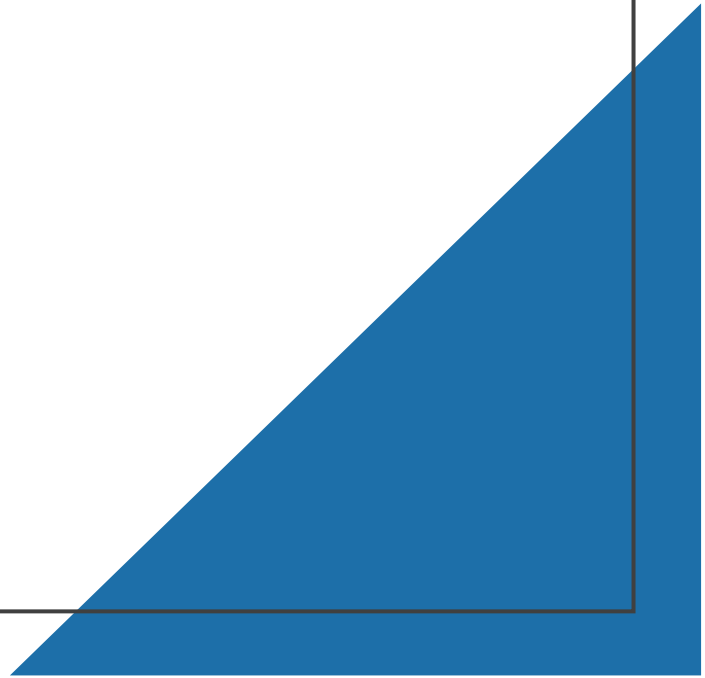


# Toekomstgerichte kerk



De Veenkerk moet blijven

April 2022



# Aanleiding



We staan met elkaar voor de uitdaging:

Hoe wordt en blijft de Veenkerk toekomstbestendig?

Daarom gaan we met JOU in gesprek

Geïnspireerd door zeven kenmerken van een gezonde gemeente

## 7 kenmerken gezonde en levendige gemeente



1. In beweging gezet door geloof
2. Een blik naar buiten gericht
3. Op zoek naar wat God wil
4. Ziet de kosten van verandering en groei onder ogen
5. Werkt als een echte gemeenschap
6. Biedt ruimte voor iedereen
7. Doet een paar dingen en doet ze goed

# Doel



1. Zo volledig mogelijk beeld krijgen van hoe Veenkerkers de Veenkerk omschrijven. Wat vinden zij de (toegevoegde) waarde van deze gemeente? En wat is het 'eigene', bijzondere van deze gemeenschap?
2. Op welke manier kunnen we werken aan een financiële draagkracht?

# Onderwerpen voor vandaag



1. Geloofsidentiteit (inhoud)
2. Toegankelijkheid (gastvrijheid, openheid, missionair zijn)
3. Activiteit (meedoen, gemeenschap-zijn)
4. Toekomst

# Geloofsidentiteit



- Er zijn erediensten die inspireren en mensen helpen om de liefde van God te ervaren
- Er is motivatie: de energie komt voort uit een verlangen God en elkaar te dienen
- We weten de Bijbel op creatieve wijze met het dagelijks leven te verbinden
- Mensen helpen elkaar te groeien in hun geloof en dat met anderen te delen

# Geloofsidentiteit



## Opdracht:

- Als je een uitnodiging mocht schrijven om naar een viering van de Veenkerk te komen, wat zou je dan opschrijven?
- Wat kunnen mensen hier vinden? Bovenstaande stellingen zijn ter inspiratie.

# Toegankelijkheid

- Geworteld in de plaatselijke gemeenschap, in samenwerking met andere geloofsgemeenschappen, geloofsovertuigingen, niet-kerkelijke groepen en netwerken
- Hartstochtelijk en profetisch bewogen om gerechtigheid en vrede, plaatselijk en wereldwijd
- Legt verbindingen tussen geloof en dagelijks leven
- Gaat in op menselijke behoeften en noden door liefdevolle dienstbaarheid.
- Roeping: op verkenning gaan om te ontdekken wat God van en met ons wil in het hier en nu
- Visie: ontwikkelen en communiceren van een gedeeld/ gezamenlijk besef van richting en doel
- Prioriteiten: bewust doelstellingen formuleren voor de korte en lange termijn
- Kunnen vragen om offers en deze ook daadwerkelijk kunnen brengen, als het erom gaat het bovenstaande te realiseren en zo het geloof in praktijk te brengen



# Toegankelijkheid

## Opdracht:

- Kun je een opsomming maken van activiteiten, kenmerken van de Veenkerk die betrekking hebben op toegankelijkheid? Of juist niet?
- Waar liggen kansen voor ons en waarom denk je dat wij dat kunnen?

# Activiteit



- Relaties: deze worden, vaak in kleine groepen, onderhouden en gevoed, zodat mensen zich geaccepteerd voelen en worden geholpen om te groeien in geloof en er voor elkaar zijn.
- Leiderschap: gemeenteleden en voorganger werken als team samen
- Inzet van en door gemeenteleden: de waarde van wat mensen aan gaven hebben meegekregen, wat ze allemaal hebben meegemaakt en wat ze op hun levensweg aan geloofservaringen hebben opgedaan wordt onderkend. Dit alles krijgt gestalte in het gemeenteleven en daarbuiten.

# Activiteit



## Opdracht:

- Is de manier waarop de Veenkerk haar gemeente-zijn vorm geeft voldoende voor jou om je thuis te voelen?
- Wat zouden we meer/minder kunnen doen om herkenbaar en veilig te blijven voor jou?
- Welke activiteiten in de Veenkerk zie jij als 'typisch Veenkerk' en welke activiteiten mis je en welke activiteiten waardeer je?

# Toekomst



Gezonde kerken zijn uit op vernieuwing zonder de lessen uit het verleden te negeren. We nemen daarbij gecalculeerde risico's, en zijn niet bang voor pijnlijke keuzes. We zijn creatief in de omgang met de uitdagingen voor kerk en maatschappij. Als er een crisis uitbreekt zien we dat eerder als een kans, dan een breekpunt. Dat is toch een mooi idee, een crisis is niet alleen maar schrikken, maar ook een kans om verder te komen met elkaar! Zo leer je ook eerlijk tegen elkaar te zijn.

Ook kleine initiatieven worden gewaardeerd. Er wordt voortgeborduurd op positieve ervaringen van veranderingen.

# Toekomst



## Opdracht:

- Hoe kijk je aan tegen veranderingen binnen de Veenkerk?
- Hoe kunnen we ervoor zorgen dat we een toekomst bestendige kerk worden?

# Proces



Deze opgehaalde punten worden door enkele gemeenteleden uitgewerkt tot een presentatie en door vertalen naar beleid van de Veenkerk en de website

Terugkoppeling in de wijkraad begin mei

Terugkoppeling aan de gemeente half mei

Terugkoppeling aan de Regiegroep Duurzame Toekomst PG HAN en de andere kerken van PG HAN over wie de Veenkerk is, wat ons kenmerkt en wat we doen op 18 mei.



**Veenkerk**

bron van mensen, bron voor mensen

