



## Advies Duurzame toekomst PgHAN 2026

### Proces

Het afgelopen anderhalf jaar is een proces gaande waarin wordt nagedacht over en concrete plannen gemaakt om de toekomst van PgHAN duurzaam te laten zijn. Dat betekent niet alleen financieel gezond, maar ook wat betreft onderlinge betrokkenheid en samenwerking. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat er in de toekomst nog steeds een actieve en aantrekkelijke gemeenschap is. Natuurlijk is de vraag die daarachter ligt de eerste: waaróm is het belangrijk dat die gemeenschap er is? Wat is het belang van de kerk in deze samenleving, in ons geval in Amersfoort-Noord. Wat zien wij als onze missie? Wat dragen wij bij aan een duurzame en zinvolle samenleving. Hoe zijn wij er voor de mensen in onze stad? Deze vragen liggen altijd aan de basis van kerk-zijn en vinden hun antwoord in wat er gedaan wordt, hoe er gevierd wordt en op welke manieren er steeds weer die beweging van buiten naar binnen en van binnen naar buiten wordt gemaakt. De manieren waarop dat gebeurt, is in elke gemeenschap weer anders. Dat geeft de PgHAN haar heel eigen dynamiek.

Bovenstaande vraagstelling is het resultaat van een aantal bijeenkomsten van de werkgroep *organisatie* duurzame toekomst zoals neergelegd in het advies van november 2021. Na overleg met de Regiegroep is dit eind januari 2022 aangeboden aan de Algemene Kerkenraad PgHAN. Daarop is er een financiële werkgroep met vertegenwoordigers vanuit de 3 kerken, samengesteld met de opdracht advies uit te brengen over een duurzame, *organisatorische* en *financiële* toekomst voor PgHAN. Binnen de drie gemeenschappen is daarna gesprek gevoerd met als resultaat een bijeenkomst op 18 mei j.l.

### Opbrengst consultatie gemeenteleden

Op deze avond heeft elke gemeenschap zich aan elkaar voorgesteld. We weten van elkaar, maar wát weten we eigenlijk van elkaar. Hoe zijn jullie kerk? Wat kunnen we vinden bij de ander? En op welke manier is elke eigen gemeente van waarde voor het grotere geheel.

De Veenkerk laat zich beschrijven met woorden als Ruimte, Inclusief, Creatief, Flexibel, Digitaal Vaardig, Jong en Geloven-Light werden toegelicht. De kernwaarden liggen in de drie begrippen: verwonderen, verbinden en vernieuwen. Vanuit het geloof dat God en wereld verbonden zijn, is er de gedeelde verantwoordelijkheid dat in vieren en werken zichtbaar te maken. De Veenkerk doet dat op haar eigenzinnige en praktische wijze.

Het Brandpunt geeft als kernwaarde de oecumene, de betrokken gemeente, de liturgie en de rituelen. Dit alles in het besef van de lastige situatie waarin het Brandpunt zich bevindt en de kernwaardes die hiermee onder druk zijn komen te staan. Op het moment van het schrijven van dit eindadvies brengt een commissie advies uit aan de OWR van het Brandpunt met daarin diverse beleidskeuzes voor de toekomst. Ondertussen staat de gemeenschap ook op om met elkaar met nieuwe energie de kernwaarden vorm te geven.

Voor De Inham speelt een herkenbare liturgie en het omzien naar elkaar een rol. Evenals beziend geloven en aanschuiven bij wat er om ons heen plaatsvindt. Gastvrijheid, geloof en verbinding zijn uitdagingen voor de toekomst.

Op de vraag; hoe verhouden we ons dan met elkaar in PgHAN en hebben we elkaar nodig, blijkt het nuchtere antwoord: Ja, vooral financieel. Echter duidelijk is dat de samenwerking en het onderdeel zijn van een groter geheel, de bedding die PgHAN is voor de afzonderlijke wijken, gewaardeerd wordt. Zo kunnen we van elkaar leren, hebben we gezamenlijk meer slagkracht, inspireren wij elkaar, is er de praktische ondersteuning in bestuur en de predikanten trekken gezamenlijk op.

### **Wat betekent bovenstaande voor de duurzame toekomst van PgHAN**

De diversiteit van de verschillende wijken blijkt van grote waarde te zijn voor PG-HAN. Liever geen schaalvergroting, maar een verscheidenheid en eigenheid per vierplek. De onderlinge bekendheid kan eraan bijdragen dat we makkelijker elkaar opzoeken en de onderlinge samenwerking meer benutten.

Als belangrijk aandachtspunt werd genoemd dat we moeten blijven benadrukken dat we er niet zijn voor onszelf, maar voor de wereld, een missionaire houding dus en ons steeds weer dienen te verantwoorden aan die eerste vraag: waarom zijn wij hier. Waartoe dient de kerk.

### **De dagelijkse en toekomstige praktijk**

Uitdaging is om bovenstaande handen en voeten te geven om zowel organisatorisch als financieel binnen de PgHAN en als afzonderlijke wijkgemeente duurzaam te zijn/te worden.

Vanuit **De Inham** wordt ingezet op:

- loslaten van dat wat niet (meer) werkt.
- terugbrengen formatie predikant in november 2024 naar 0,8 fte en opdracht om keuzes te maken m.b.t. invulling van noodzakelijke taken
- bekostiging van activiteiten via activiteitencommissie, buurtbudget of het vragen van een kleine bijdrage voor de onkosten. Voorbeelden: zonnepanelen, maaltijden, buurtbanken)
- verhuur van de Beld, de kerkzaal en andere ruimten. Commercieel maar ook aan de Eritrese kerk.
- Samenwerking rond grotere activiteiten zoals Top2000, Duurzaamheid, Allerzielen, Klimaatmars binnen PgHAN en met de St. Martinus. Zowel inhoudelijk als financieel.

Daarbij is het belangrijk dat binnen de PGHAN helder wordt welke kosten en opbrengsten onder de verantwoordelijkheid van De Inham vallen. Dat vraagt om transparantie, een helder financieel inzicht. Zodat enthousiasme om nieuwe initiatieven te financieren en zich hiervoor in te zetten, blijft bestaan.

Vanuit **De Veenkerk** wordt ingezet op:

- Voortdurend werken aan bekendheid en draagvlak voor de financiële situatie van de Veenkerk.
- terugbrengen formatie predikant vanaf september 2024 naar 0,8 fte, met mogelijkheid deze in 2025 terug te voeren naar 0,7 fte.

- Aanstellen van lid fondsenwerving in de wijkraad die door het jaar heen acties aanstuurt om geld in te zamelen die ons tekort verkleinen.
- Onderzoek naar de mogelijkheid om actie kerkbalans om te vormen naar abonnement-op-kerk, waarmee je aantal betalende mensen vergroot en maandelijks vast bedrag binnenkrijgt.
- Samenwerking met evenementen met de Kamers wat betreft evenementen en entreegelden.

Vanuit **Het Brandpunt** zijn er door een werkgroep diverse scenario's ontwikkelt waarin de keuzes liggen op welke organisatorische wijze invulling gegeven kan worden aan Oecumene waarbij ook de financiële basis op orde is. Dit rapport is nog niet publiekelijk gedeeld met de gemeenschap. Voor de keuzes die gemaakt moeten worden liggen vragen zoals: hoe financieren we het kerkgebouw, welke formatie is haalbaar, kan het pastoresteam blijven bestaan in de mix van PKN en RK, welke formele organisatievorm hoort daarbij en wat betekent dit dan voor de inbedding in PG-HAN?

#### **Tot slot**

**-Als bijlage sturen we ons aanvankelijk advies-document mee. Dit document dient als basis voor de koers en geeft aan wat de opdracht aan de drie wijken is. Dat houdt oa in dat we de drie verschillende wijken als zodanig willen handhaven met drie gelijke fte aan predikant/pastor en dat ieder de verantwoordelijkheid heeft te streven naar een budget-neutrale financiële huishouding.**

**-Opbrengst van het 'horen van de gemeente' (d.d. 18 mei) is: behoudt je herkenbare profiel, zoek naar wat je elkaar over en weer kunt bieden, hoe elkaar te verrijken dan wel ondersteunen, zowel inhoudelijk als financieel. Dat betekent dat er een groeiend gedeeld besef ontstaat dat we elkaar nodig hebben: Inhoudelijk, om als kerk voluit in de samenleving te staan en wegen te zoeken om onze maatschappelijke betrokkenheid vorm te geven. Organisatorisch om gezamenlijk de kennis over bestuur, beheer, middelen en personele inzet te gebruiken. Financieel vanuit het besef dat historie, gebouwen en samenstelling van de wijk verschillend zijn.**

**-Blijf werken aan een breed draagvlak. Dit is uiteindelijk geen top-down beslissing, maar een uitkomst van een proces waarin gemeente gehoord en meegedacht heeft en op die manier onderkent dat deze koers nodig is. Alleen samen kunnen we Amersfoort-Noord dragen.**

**-De vraag naar hoe Amersfoort-Noord organisatorisch neer te zetten, blijft in deze staan. Zoals het nu bestuurlijk met elkaar verbonden is, is een goede basis voor de toekomst. Dat houdt in: een overkoepelende Algemene Kerkenraad, die ondersteunend is aan het bestuur van de wijken. Daarnaast is de AK een orgaan dat overzicht houdt en heeft en met name op financieel vlak streeft naar transparantie en op het gebied van samenwerking onderling (zowel financieel als inhoudelijk) faciliteert.**

**22 augustus 2022**

De **organisatie** commissie duurzame toekomst

Ariska Holland

Anne-Jaap Deinum

Ellen Hogema

Rolinka Klein Kranenburg

De **financiële** commissie duurzame toekomst

Gertjan Noordstra en Nicoline Rodenburg

Harm Blaak

Frank Smit en Danielle Donath