

## Uitgangspunten PgHAN

- We willen samen kerk zijn in Hoogland/Amersfoort-Noord, van betekenis zijn voor komende generaties en onze omgeving;
- We stellen vast dat onze bronnen (budget en vrijwilligers) om onze kerkelijke organisatie op de huidige wijze te blijven organiseren steeds minder toereikend zijn;
- We zien met het oog op ontwikkelingen in de maatschappij en onze geloofsgemeenschappen de noodzaak tot het herzien van beleid;
- We onderkennen de urgentie om gelet op teruglopende financiële ruimte ons huishoudboekje weer op orde te brengen;
- We zijn een vitale geloofsgemeenschap die in staat is een duurzame toekomst te creëren.

## Uitdaging

Zoals bekend staan we als Veenkerk voor een uitdaging om een sluitende begroting te krijgen. De afgelopen jaren hadden we als Veenkerk een tekort van ruim € 38.000 per jaar. Gelukkig zijn we financieel gesteund door de andere kerken, Het Brandpunt en De Inham. Nu is het tijd om op eigen benen te staan. Hoe vliegen we dat aan?

De vraagstelling welke organisatie bij de financiële verwachtingen voor de toekomst past is best een complexe taakstelling. We hebben te maken met drie zeer verschillende wijkgemeenten en daarbij ook verschillen in bestuurbaarheid en financiële urgentie om de begrotingen op orde te brengen. Daarom zijn er verschillende groepen samengesteld:

1. Regiegroep duurzame toekomst PgHAN (afgevaardigde Veenkerk: Rogier Smith)
2. Taakgroep duurzame organisatie (afgevaardigde Veenkerk: Rolinka Klein Kranenburg)
3. Taakgroep begroting (afgevaardigde Veenkerk: Frank Smit en Danielle Donath)

## **1. Regiegroep duurzame toekomst PgHAN**

Deze groep bestaat uit Harm Blaak (Brandpunt), Desiree van Hooidonk (Brandpunt), Gertjan Noordstra (Inham), Rogier Smith (Veenkerk), Johan van der Vorm (Brandpunt) en heeft een financiële scenario analyse gedaan, sterkten en zwakten, kansen en bedreigingen benoemd, uitgangspunten geformuleerd waar de diverse taakgroepen verder mee aan de slag gaan.

## **2. De Taakgroep duurzame organisatie**

Deze groep bestaat uit Ariska Holland (De Inham), Ellen Hogema (Brandpunt), Rolinka Klein Kranenburg (Veenkerk) en Anne Jaap Deinum (Brandpunt). Zij zijn aan de slag gegaan met de vraag welke organisatiestructuur past bij de gekozen uitgangspunten. Zij hebben een [advies](#) uitgebracht dat door de Algemene Kerkenraad (AK) op 27 januari jl. is besproken.

## **3. De Taakgroep begroting**

De groep bestaat uit Harm Blaak (Brandpunt), Gertjan Noordstra (De Inham), Nicoline Rodenburg (De Inham), Johan van der Vorm (Brandpunt), Hans van Wes (Brandpunt), Jan Eefting (Inham), Henk Veldhuis (CvK), Frank Smit (Veenkerk) en Danielle Donath (Veenkerk). Deze groep kijkt zowel naar de kosten- als batenkant van de eigen kerk.

## Het advies van de Taakgroep duurzame organisatie

De drie wijkgemeenten van PgHAN hebben ieder een eigen identiteit en organisatiestructuur en verhouden zich op hun eigen wijze tot het grote geheel. De taakgroep duurzame organisatie is van mening dat deze diversiteit kleur en smaak geeft aan het geheel van PgHAN en pleiten ervoor om deze drie verschillende wijken dan ook in stand te houden!

Het advies is tweeledig:

1. Een gelijke verdeling van kosten en baten (organisatorisch) in het grote geheel. Waarbij we drie vierplekken en gemeenschappen in stand houden. De verdeling van de kosten van predikant moeten evenredig zijn met ledenaantallen waarbij een teruggang in formatie per wijk onvermijdelijk is.

De taakgroep kiest bewust niet voor schaalvergroting omdat zij verwacht dat mensen sneller zullen afhaken, zich niet herkennen in een eenvormige gemeenschap die PgHAN zou zijn. De diversiteit is juist de kracht van iedere kerk en maakt groei van de diverse wijken ook meer mogelijk.

2. Zij vragen iedere gemeente het gesprek te voeren om de eigen toegevoegde waarde aan het geheel te ontdekken en tot voorstellen te komen hoe dit vorm te geven in de wijk zelf en de gehele PgHAN. Iedere wijk krijgt de opdracht een plan uit te werken waarin zij laat zien dat zij in 2025 hun eigen financiën kunnen opbrengen en waarin hun organisatie, visie en beleid helder is ook ten aanzien van de PgHAN. Wat brengt zij in (behalve geld) wat betreft menskracht, talent, mogelijkheden, samenwerking, aandachtsgebieden etc. De Veenkerk heeft hierbij aangeboden dat het Petrus-project, vormgegeven door Rolinka, ook in de andere kerken uit te werken met als doel de gemeenschap te activeren en te laten meedenken.

## **De Taakgroep begroting richt zich op acties om de opbrengsten direct en indirect te verhogen en kosten te verlagen**

- Een transparante begroting voor iedere kerk en ook vanuit de overkoepelende PgHAN organisatie.
- De actie Kerkbalans is anders ingestoken met een filmpje "Abonnement op de Veenkerk", om beter in te kunnen schatten wat de Veenkerk jou waard is.
- Herinneringsactie Kerkbalans komt er aan voor degenen die nog niet hebben bijgedragen.
- Adoptiediensten door gemeenteleden laten organiseren (dit levert een besparing op gastpredikant-kosten).
- Veenkerk is zichtbaar en vindbaar op verschillende manieren (fysiek, livestream, website, social media) dit vergroot bekendheid.
- Naast de Apostelapp een toegankelijke manier van doneren aan de Veenkerk mogelijk te maken met een QR code gekoppeld aan de bankrekening van de Veenkerk.
- Kerk zijn in de buurt in de wijk Vathorst.
- Welkom nieuwe leden op 6 april 2022.
- Activiteiten met Theater De Kamers organiseren waar de Veenkerk een toegangsprijs voor vraagt en de Kamers horeca verdiensten heeft (zoals film in de Kamers)